

	<b>NATO</b>	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	<b>OTAN</b>	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

## VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

### NATO Internship - Innovation, Hybrid and Cyber (IHC) Division (250833)

**Primary Location:** Belgium-Brussels  
**NATO Body:** NATO International Staff (NATO IS)  
**Schedule:** Full-time  
**Application Deadline:** 22-Jun-2025  
**Salary (Pay Basis):** 1,286.09Euro (EUR) Monthly  
**Grade** INTERN  
**Clearance Level** NS  
**Description**

#### INFO-SESSION ON THE VACANCY AND RECRUITMENT PROCESS

NATO is organising an info-session webinar on the recruitment process for this programme which will take place on **11/06/2025 at 4pm CET (Brussels time)**.

This will be the opportunity for applicants and professionals to gain more insight into the steps of the recruitment process and to have the opportunity to ask questions to Talent Acquisition Service. Some interns and/or former interns will also share their experience of the programme with the audience.

Please register using the following link:

[https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN\\_HdnqpN5hSDaM-t7JB8IAuQ](https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_HdnqpN5hSDaM-t7JB8IAuQ)

Are you interested in the intersection of international security and emerging technologies such as Artificial Intelligence, Autonomy, Quantum and Biotech? Are you keen to support the work of an international organization looking to foster a transatlantic innovation ecosystem and bridge the gaps with academic and private sector communities? Are you a motivated individual eager to share your ideas, broaden your horizon and learn new skills as a member of a multinational team?

The Innovation, Hybrid and Cyber Division provides a coordinated approach for NATO to the challenges of the 21<sup>st</sup> century. It serves as the NATO HQ's focal point for cyber defence, countering hybrid threats, data science, innovation, notably in the area of EDTs, and climate and energy security. The Division also promotes cooperation on these challenges through a variety of programmes within NATO, with partner nations and with other International Organisations, as appropriate.

The **Cyber and Hybrid Policy Section** leads the development and articulation of cyber defence and hybrid policy for NATO and its coordination and implementation at the political level. It leads the preparations of weekly Cyber Defence Committee (CDC) and Operational Policy Committee (Hybrid) (OPC-H). The team provides support to Allies and leadership on cyber and hybrid policy issues, monitors political developments and serves as a liaison at the political level with national stakeholders in Allied countries. The team also engage with NATO's partners, including other international organisations, industry and academia.

The **Climate and Energy Security Section** examines the security implications of energy developments, and supports efforts to improve NATO's energy security and initiatives to enhance energy efficiency in the military. The team is supporting the implementation of NATO's ambitious [NATO Climate Change and Security Action Plan](#). This includes providing Allies with assessments on the security implications of extreme weather and natural disasters, and leading NATO civilian and military stakeholders in adapting and coordinating efforts to adapt NATO militaries to the changing operational environment.

The **Innovation and Emerging, Disruptive Technologies Policy (IEP) Section** is responsible for leading efforts to develop NATO policy on emerging and disruptive technologies including AI, quantum technologies and biotechnology, and for identifying strategic technological trends and priorities for NATO. Innovation is essential to maintain NATO's technological edge in an era of acute geopolitical and technological competition. The Section provides strategic direction and policy leadership, and establishes the insight, thought leadership and frameworks required for NATO to integrate the technologies of tomorrow into the security of today. The work of the Section is expanding to encompass the full range of issues around data science and the application of critical technologies for Alliance operations and missions. The Section helps to ensure that the Alliance understands the policy and practical implications – both to seize opportunities and defend against risks – of emerging and disruptive technologies.

The **Innovation & Technology Adoption Section (ITA)** is responsible for driving forward innovation and fostering rapid adoption of new technologies and products within the Organisation and across the Alliance. It helps to ensure that the Alliance understands the practical implications of EDT for defence and security, and is prepared to adopt them rapidly. The Section helps identify innovation priorities, including by cross-matching EDT with the most pressing decision-making, operational and capability development needs. The Section contributes to eliminating barriers to innovation, whether these are policy or process-related. The Section also supports the liaison function with the NATO Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic (DIANA), as well as with the independent NATO Innovation Fund (NIF).

The **Science for Peace and Security and Partnership (SPSP) Section** manages the SPS Programme and coordinates the Division's cooperation with NATO partners. SPS is a key scientific support programme developing and implementing joint scientific cooperative projects with concrete deliverables between NATO and partners. The main aim is to enhance civilian science and technology to address security challenges notably in the area of emerging and disruptive technologies (EDTs), data science, energy security, cyber security and environmental security. In order to achieve its aim, the programme engages NATO's partners with a balanced, 360-degree approach to deliver tailor-made, tangible and demand-driven activities with high public diplomacy value. It brings together scientists, experts, and policy-makers from NATO and partner nations to jointly develop and implement relevant projects and events.

### **How the daily work will look like?**

In the Innovation, Hybrid and Cyber Division the interns are considered as valuable colleagues. They contribute to policy papers and speaking notes. They help prepare committee meetings and write notes afterwards. They maintain contacts with think tanks and industry, and participate in meetings and events. Interns do a lot of research across a wide range of issues, they have a distinct voice in the team, and their view is requested on a host of issues related to the portfolio of the division.

### **What do we offer?**

- A 6-month traineeship at NATO Headquarters, in Brussels, starting in March / September 2026.
- A full-time traineeship (38 hours a week).
- A monthly grant of €1,286.09 and a travel reimbursement upon joining and leaving the organisation.
- Teleworking subject to business requirements.

- A rich programme of activities, attending regular events and participating in meetings with several stakeholders.
- NATO HQ Staff Centre which promotes employee well-being and foster a healthy work environment (click [here](#) for more info, special membership price for NATO interns)

### **Selection Criteria**

**Please note that you can apply for up to three (3) different vacancies!**

**Apply until 22 June 23.59, Brussels time**

#### **Essential:**

The candidate must:

1. be a national of a NATO member state,
2. be at least 21 years old,
3. have at least two years of university level studies OR equivalent education OR be currently a student OR a recent graduate (degree obtained no longer than 12 months ago),
4. have proficiency in one of the two official NATO languages (English/French).

#### **Desirable:**

The following criteria will be considered an advantage:

1. have a Bachelor's degree or in the final stage of a Master's degree relevant to the requested area of expertise,
2. elementary knowledge of the second official NATO language (English/French),
3. be an advance user of IT tools including Microsoft Office, SharePoint;
4. previous experience with other international organizations, national administration, research or industry.

#### **Competencies required:**

The candidate must demonstrate the following competencies:

- **Achievement:** Works to meet standards.
- **Analytical thinking:** Breaks down problems and see basic relationships.
- **Clarity and accuracy:** Shows general concern for order and clarity, and checks own work.
- **Customer service orientation:** Responds appropriately, maintains clear communication.
- **Empathy:** Listens actively.
- **Flexibility:** Acts with flexibility.
- **Initiative:** Reacts to short-term opportunities or problems.
- **Organizational awareness:** Understands the Organization's structure.
- **Teamwork:** Cooperates, shares information and knowledge freely, offering support and cooperation.

#### **Our Values:**

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women and those living with disability to apply. NATO is committed to fostering an inclusive and accessible working environment, where all candidates living with disabilities can fully participate in the recruitment and selection process. If you require reasonable accommodation, please inform us during your selection process. Candidates will be required to provide documented medical evidence to support their request for accommodation.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

**Special Notice:**

In order for the Internship Office to assess your eligibility for the Internship Programme, please attach the following documents:

1. Copy of university qualifications you have completed and/or
2. Proof of ongoing studies with the dates clearly mentioned if you are still studying.

We prefer that these documents are in one of the NATO official language (English or French). If you don't have these documents in English or French, please attach a self translation.

Please ensure that all information is complete and accurate before submitting your application.

Please note that the application cannot be updated after the relevant deadline.

The pool of candidates will be available to all NATO IS / IMS Divisions, Offices and NATO Bodies in case there is a need for a similar profile.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

Read more about the Internship Programme, including terms and conditions, and what we offer at our [website](#).

Kindly note that NATO will not accept any phase of the recruitment and selection prepared, in whole or in part, by means of generative artificial-intelligence (AI) tools, including and without limitation to chatbots, such as Chat Generative Pre-trained Transformer (Chat GPT), or other language generating tools. NATO reserves the right to screen applications to identify the use of such tools. All applications prepared, in whole or in part, by means of such generative or creative AI applications may be rejected without further consideration at NATO's sole discretion, and NATO reserves the right to take further steps in such cases as appropriate.

## Programme de stages de l'OTAN - Division Innovation, hybride et cyber (IHC) (250833)

**Emplacement principal** : Belgique-Bruxelles

**Organisation** : OTAN SI

**Horaire** : Temps plein

**Date de retrait** : 22-juin-2025

**Salaire (Base de paie)** : 1 286,09Euro (EUR) Mensuelle

**Grade** INTERN

**Niveau de l'habilitation de sécurité** NS

**Description**

### **SÉANCE D'INFORMATION SUR LE POSTE ET SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT**

L'OTAN organise une séance d'information (webinaire) sur le processus de recrutement pour ce programme le **11/06/2025 à 16 heures (heure de Bruxelles)**.

Les candidat(e)s et les professionnel(le)s auront ainsi l'occasion d'en apprendre davantage sur les étapes du processus de recrutement pour ce programme et pourront poser leurs questions au Service Acquisition de talents.

Des stagiaires et ancien(ne)s stagiaires partageront leur expérience de ce programme avec les participant(e)s.

Pour vous inscrire, cliquez sur le lien:

[https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN\\_HdnqpN5hSDaM-t7JB8IAuQ](https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_HdnqpN5hSDaM-t7JB8IAuQ)

Vous vous intéressez à la fois à la sécurité internationale et aux technologies émergentes comme l'intelligence artificielle, les systèmes autonomes, les technologies quantiques et les biotechnologies ? Vous avez envie de contribuer à l'action d'une organisation internationale qui cherche à stimuler l'écosystème d'innovation transatlantique et à rapprocher le monde universitaire et le secteur privé ? Vous êtes une personne motivée, désireuse de partager ses idées, d'élargir son horizon et d'acquérir de nouvelles compétences au sein d'une équipe multinationale ?

La Division Innovation, hybride et cyber assure la cohérence de l'action que mène l'OTAN face aux défis du XXI<sup>e</sup> siècle. Elle constitue, au siège de l'Organisation, le pôle de référence pour tout ce qui concerne la cyberdéfense, la lutte contre les menaces hybrides, la science des données, l'innovation – en particulier dans le domaine des technologies émergentes et technologies de rupture –, ou encore le climat et la sécurité énergétique. Elle s'emploie également à favoriser la coopération sur ces questions au travers de différents programmes menés au sein de l'OTAN, avec des pays partenaires ou avec d'autres organisations internationales, selon le cas.

- La **Section Cyber et hybride** pilote l'élaboration des orientations OTAN relatives à la cyberdéfense et à la lutte contre les pratiques hybrides, et coordonne leur mise en application au niveau politique. Elle s'occupe de la préparation des réunions hebdomadaires du Comité de cyberdéfense (CDC) et du Comité des orientations opérationnelles (OPC) (activités hybrides). Elle aide les Alliés et les responsables de l'OTAN à appréhender les questions qui relèvent de son champ de compétence, suit l'évolution de la situation politique et assure la liaison au niveau politique avec les

acteurs concernés des pays de l'Alliance. Elle travaille également avec les partenaires de l'OTAN (organisations internationales, industrie, monde universitaire, etc.).

- La **Section Climat et sécurité énergétique** s'intéresse à la manière dont les changements en cours dans le domaine de l'énergie influent sur notre sécurité. Elle s'occupe des initiatives visant à accroître la sécurité énergétique des pays de l'OTAN et à améliorer l'efficacité énergétique des forces armées. Elle contribue également à la mise en application de l'ambitieux [plan d'action de l'OTAN sur le changement climatique et la sécurité](#). Cela consiste notamment à établir à l'intention des Alliés des études concernant l'incidence des conditions météorologiques extrêmes et des catastrophes naturelles sur la sécurité et à accompagner les différents acteurs, civils ou militaires, des pays de l'OTAN dans le travail d'adaptation et de coordination qu'ils réalisent pour que les forces armées de ces pays évoluent au rythme de l'environnement opérationnel.
- La **Section Innovation et politiques TE/TR (IEP)** pilote l'élaboration des orientations OTAN relatives aux technologies émergentes et technologies de rupture (TE/TR), notamment l'intelligence artificielle (IA), les technologies quantiques et les biotechnologies. Elle s'intéresse aux grands courants technologiques et donne son avis sur les priorités stratégiques qui en découlent pour l'OTAN. À l'heure où la compétition géopolitique et technologique s'intensifie, l'OTAN doit absolument miser sur l'innovation pour conserver son avance technologique. La Section IEP définit l'orientation stratégique et pilote le travail de fond, fournit les connaissances et l'expertise requises et met en place les cadres nécessaires pour permettre aux pays de l'OTAN d'intégrer les technologies de demain dans le dispositif de sécurité d'aujourd'hui. Les activités de la Section s'élargissent progressivement pour couvrir l'ensemble des questions relatives à la science des données et aux technologies essentielles pour les opérations et missions de l'Alliance. La Section aide les Alliés à appréhender les incidences théoriques et pratiques des technologies émergentes et des technologies de rupture, pour qu'ils puissent profiter des opportunités qu'elles offrent et se prémunir contre les risques qu'elles présentent.
- La **Section Innovation et adoption des technologies (ITA)** a pour rôle de stimuler l'innovation et de favoriser l'adoption rapide de nouvelles technologies et de nouveaux produits dans l'Organisation et dans l'ensemble de l'Alliance. Elle aide les Alliés à comprendre la manière dont les technologies émergentes et les technologies de rupture influent, concrètement, sur la défense et la sécurité, et elle prépare avec eux l'adoption rapide de ces technologies. Elle contribue à dégager des priorités en matière d'innovation, notamment en essayant de repérer les technologies émergentes et technologies de rupture qui répondraient le mieux aux besoins les plus pressants, qu'il s'agisse de la prise de décisions, du développement capacitaire ou des besoins opérationnels. La Section s'efforce également d'éliminer les obstacles à l'innovation, qu'ils relèvent des politiques ou des processus. En outre, elle assure la liaison avec l'Accélérateur d'innovation de défense pour l'Atlantique Nord (DIANA) et le fonds OTAN pour l'innovation (NIF).
- La **Section Science au service de la paix et de la sécurité et partenariats (SPSP)** gère le programme pour la science au service de la paix et de la sécurité (programme SPS) et coordonne les activités de coopération que mène la Division Innovation, hybride et cyber avec les partenaires de l'OTAN. Le programme SPS est un mécanisme important qui subventionne la conception et l'exécution de projets de coopération scientifique associant des pays de l'OTAN et des pays partenaires en vue de résultats concrets. Il a principalement pour but d'aider les pays à mieux exploiter la science et les technologies civiles pour répondre aux défis de sécurité, en particulier dans les domaines suivants : technologies émergentes et technologies de rupture, science des données, sécurité énergétique, cybersécurité et sécurité environnementale.

Pour atteindre cet objectif, le programme propose aux partenaires de l'OTAN, sur la base d'une approche globale et équilibrée, des activités sur mesure, concrètes, qui répondent à leurs besoins et présentent une forte valeur ajoutée sur le plan de la diplomatie publique. Il amène des chercheurs, des experts et des responsables de pays de l'OTAN et de pays partenaires à travailler ensemble à la conception et l'exécution de projets et à l'organisation d'événements.

### **À quoi ressemblera le travail au quotidien ?**

Dans le cadre de votre stage à la Division Innovation, hybride et cyber, vous serez considéré(e) comme un membre de l'équipe à part entière. Vous pourrez contribuer à la rédaction de documents d'orientation et de notes d'orateur ainsi qu'à la préparation de réunions des comités et à l'établissement des notes de séance correspondantes. Vous aurez des contacts avec des think tanks et avec l'industrie et vous participerez à des réunions et autres activités. Vous aurez également l'occasion de faire des recherches approfondies sur des thèmes très variés. Vous aurez votre mot à dire et pourrez donner votre point de vue sur de nombreux sujets relevant du champ de compétence de la Division.

### **Que propose l'OTAN ?**

- Un stage de 6 mois au siège de l'Organisation, à Bruxelles, débutant en mars/septembre 2026 ;
- un horaire temps plein (38 heures/semaine) ;
- une rémunération mensuelle d'un montant de 1 286 euros et le remboursement des frais de déplacement en début et en fin de stage ;
- la possibilité de télétravailler, sous réserve des exigences liées à la fonction ;
- un riche programme d'activités, et la possibilité d'assister régulièrement à des événements et de participer à des réunions rassemblant différentes parties prenantes ;
- l'accès au Centre du personnel du siège de l'OTAN, qui contribue au bien-être des employés et à l'instauration d'un environnement de travail sain (cliquer ici pour plus d'informations, notamment sur les tarifs préférentiels proposés aux stagiaires de l'OTAN).

### **CRITÈRES DE SÉLECTION**

**Vous pouvez postuler pour trois (3) stages !**

**Candidatures acceptées jusqu'au 22 juin 2025, 23h59, heure de Bruxelles**

### **ACQUIS ESSENTIELS**

La/Le stagiaire doit :

1. être ressortissant(e) d'un pays membre de l'OTAN ;
2. être âgé(e) de plus de 21 ans ;
3. avoir suivi au moins deux années d'études universitaires ou de niveau équivalent, ou être en train de suivre des études, ou avoir obtenu son diplôme il y a moins d'un an ;
4. maîtriser l'une des deux langues officielles de l'OTAN (anglais/français).

### **ACQUIS SOUHAITABLES**

Seraient considérés comme autant d'atouts :

1. un diplôme d'études supérieures 1er cycle (bachelor) ou l'obtention prochaine d'un diplôme d'études supérieures 2e cycle (master) dans le domaine de spécialisation demandé ;
2. une connaissance élémentaire de la deuxième langue officielle de l'OTAN (anglais/français) ;
3. une connaissance approfondie d'outils informatiques tels que Microsoft Office et SharePoint ;
4. une expérience dans une autre organisation internationale, dans une administration nationale, dans la recherche ou dans le secteur privé.

### **COMPÉTENCES REQUISES**

La/Le stagiaire doit faire preuve des compétences suivantes :

- Recherche de l'excellence : travaille dans le respect des normes.
- Réflexion analytique : décompose les problèmes et discerne les relations élémentaires.
- Clarté et précision : manifeste d'une manière générale le souci de l'ordre et de la clarté, et vérifie son travail.
- Souci du service au client : réagit de façon appropriée, entretient une communication claire.
- Empathie : écoute activement.
- Flexibilité : agit avec flexibilité.
- Initiative : réagit à des opportunités ou à des problèmes de court terme.
- Compréhension organisationnelle : comprend la structure de l'Organisation.
- Travail en équipe : coopère, partage volontiers les informations et les connaissances, et prête son concours.

## **NOS VALEURS**

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes et les personnes en situation de handicap à postuler. (pour plus d'informations, veuillez cliquer [ici](#)).

Attachée aux principes d'inclusivité et d'accessibilité, l'OTAN prend toutes les dispositions nécessaires pour que les personnes porteuses d'un handicap puissent participer au processus de recrutement. Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques, veuillez le préciser durant la procédure de sélection. Toute demande d'aménagement doit être étayée par une attestation médicale.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

## **INSTRUCTION PARTICULIÈRE**

Afin que le service responsable puisse déterminer si vous êtes admissible au programme de stages, il vous est demandé de joindre les documents suivants :

1. une copie des diplômes universitaires obtenus et/ou
2. un certificat de scolarité avec indication précise des dates, si vous poursuivez actuellement vos études.

Ces documents seront rédigés de préférence dans l'une des deux langues officielles de l'OTAN (anglais ou français). Si tel n'est pas le cas, veuillez joindre une traduction.

Avant de soumettre votre candidature, assurez-vous que toutes les informations fournies sont complètes et exactes.

Veuillez noter qu'il ne sera plus possible de modifier votre candidature après la date limite.

Le pool de candidat(e)s retenu(e)s sera mis à la disposition de toutes les divisions du Secrétariat international/de l'État-major militaire international et de tous les bureaux et organismes OTAN, s'ils souhaitent recruter un stagiaire.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

Pour en savoir plus sur le programme de stages, et notamment sur les conditions d'emploi et sur ce que propose l'OTAN, veuillez consulter notre site web.

Veillez noter que dans le cadre de ses procédures de recrutement et de sélection, l'OTAN n'acceptera aucune réponse qui aura été produite, en tout ou en partie, au moyen d'un outil d'intelligence artificielle (IA) générative, notamment d'un modèle conversationnel comme ChatGPT (Chat Generative Pre-trained Transformer) ou de tout autre générateur de texte. L'Organisation se réserve le droit de vérifier si la/le candidat(e) a eu recours à de tels outils. Tout dossier de candidature élaboré, en tout ou en partie, à l'aide d'une application d'IA générative ou créative pourra être rejeté sans autre examen, à la seule discrétion de l'OTAN. Cette dernière se réserve également le droit de prendre toute autre mesure qu'elle jugerait nécessaire.